



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DA EDUCAÇÃO SUPERIOR
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PIAUÍ**

**RELATÓRIO DE ATIVIDADES DAS UNIDADES
COLÉGIO TÉCNICO DE TERESINA-CTT**



(PRESTAÇÃO DE CONTAS 2020)

TERESINA-2021

I - RELAÇÃO DOS DIRIGENTES DA ADMINISTRAÇÃO SUPERIOR

Gildásio Guedes Fernandes
Reitor

Viriato Campelo
Vice-Reitor

Ana Beatriz Sousa Gomes
Pró-reitora de Ensino de Graduação

Deborah Dettmam Matos
Pró-Reitoria de Extensão e Cultura

Evangelina da Silva Sousa
Pró-reitora de Administração

Luiz de Sousa Santos Junior
Pró-reitor de Pesquisa e Inovação

Luís Carlos Sales
Pró-reitor de Planejamento e Orçamento

Regilda Saraiva Dos Reis Moreira Araujo
Pró-reitora de Ensino de Pós-Graduação

Willams Costa Neves
Pró-reitor de Assuntos Estudantis e Comunitários

II - RELAÇÃO DOS DIRIGENTES DA UNIDADE

Quadro I – Dirigentes do Colégio Técnico de Teresina

Unidade/Subunidade	Função do Dirigente	Nome	Email/fone institucionais
Diretoria	Diretor	Francisco Edinaldo Pinto Mousinho	cat@ufpi.edu.br (86) 3215-5694
Vice-Diretoria	Vice-Diretor	Jossivaldo de Carvalho Pacheco	jpacheco@ufpi.edu.br (86) 3215-5694
Coordenação Administrativa e Financeira	Coordenador Administrativo e Financeiro	José Bento de Carvalho Reis	josebento@ufpi.edu.br (86) 3237-1131
Assistente do Diretor	Assistente do Diretor	Cristiane Lopes Carneiro D'Albuquerque	clcsouza.pi@ufpi.edu.br (86) 3215-5694
Coordenação do Curso de Ensino Médio	Coordenador de Curso	Expedito Henrique Ulisses Pereira	expedito.ulisses@ufpi.edu.br (86) 3215-5694
Coordenação do Curso Técnico em Agropecuária	Coordenador de Curso	Luzineide Fernandes de Carvalho	luzineide@ufpi.edu.br (86) 3215-5694
Coordenação do Curso Técnico em Enfermagem	Coordenador de Curso	Nayra da Costa e Silva	nayralygil@ufpi.edu.br (86) 3215-5694
Coordenação do Curso Técnico em Informática	Coordenador de Curso	Carlos Augusto de Sá	carlos.sa@ufpi.edu.br (86) 3215-5694
Unidade de apoio pedagógico	Pedagoga	Maria Rita Barbosa de Sousa	m_rita@ufpi.edu.br (86) 3215-5694
Secretaria Escolar	Secretário Escolar	Francisco de Assis Pereira Lima	assis_lima@ufpi.edu.br (86) 3215-5694
Divisão de Serviços Gerais	Chefe de divisão	Genival Celso Pereira da Silva	celsogenival@gmail.com (86) 3215-5694

III- MENSAGEM DO DIRIGENTE DA UNIDADE (Opcional)

O Colégio Técnico de Teresina-CTT, criado há 66 anos, é uma unidade de Ensino Básico Técnico e Tecnológico vinculado à Universidade Federal do Piauí. Nesta sua longa trajetória o CTT já colocou no mercado mais de 5000 profissionais nas diversas área de conhecimento, especialmente em cursos presenciais. No ano de 2020 o Colégio CTT contava com mais de 500 matrículas ativas e com o estado de pandemia da COVID 19 seguindo as normativas do Ministério da Saúde e da Universidade Federal do Piauí, suspendeu as atividades presenciais a partir de 17 de março de 2020, retomando as atividades de ensino na forma não presencial a partir de 18 de maio do mesmo ano.

A substituição abrupta da forma de funcionamento do CTT, da forma presencial, para a forma remota/revezamento, trouxe inúmeras consequências para a gestão, por um lado forçando a adoção de alternativas tecnológicas que trouxeram várias vantagens à eficiência administrativa com economia de recursos, e por outro lado dificultando a execução de algumas metas físicas contempladas no PDU e que pelas circunstâncias não puderam ser atingidas. Toda a situação gerada pela pandemia trouxe também o aprendizado e a certeza de que as metas propostas e a execução destas poderão ser perfeitamente ajustadas e com a reorganização administrativa e a redefinição das estratégias poderão em breve ser atingidas.

No ano de 2020 o CTT atingiu mais de 71% das metas estabelecidas para o ano de 2020, o que, considerando o estado de pandemia pode ser considerado um resultado bastante satisfatório. O relatório de gestão contempla um aspecto de suma importância para a administração da Unidade pois permite avaliar o que foi executado ao longo do ano, o que com certeza contribuirá em muito para um planejamento futuro mais eficiente.

IV - SUMÁRIO

V- LISTA DE FIGURAS/QUADROS	6
VI – INTRODUÇÃO.....	7
MISSÃO	8
VISÃO	8
VALORES	8
VII – ESTRUTURA ORGANIZACIONAL	11
VIII – ACOMPANHAMENTO DO PLANEJAMENTO DA UNIDADE (CONFORME PDI 2020 – 2024 e o PDU 2020-2022)	12
IX – AVALIAÇÃO GERAL DA UNIDADE ACERCA DOS RESULTADOS ALCANÇADOS EM 2020	21
X- PLANEJAMENTO DO CTT PARA 2021	22
XI – DADOS ESPECÍFICOS DA UNIDADE	23

V- LISTAS DE FIGURAS/QUADROS

Figura 1 – Cadeia de valor do Colégio Técnico de Teresina	8
Figura 2 – Mapa estratégico do Colégio Técnico de Teresina	9
Figura 3 – Organograma do Colégio Técnico de Teresina	10

VI- INTRODUÇÃO

O Colégio Técnico de Teresina (CTT) fica situado no Campus Universitário Ministro Petrônio Portella, em Unidade situada no Bairro Socopo, em Teresina/PI, próximo ao Centro de Ciências Agrárias (CCA). Anteriormente denominado de Colégio Agrícola de Teresina (CAT), funcionou com esta nomenclatura até 2012, visto que formava apenas técnicos na área de ciências Agrárias, especialmente o Técnico em Agropecuária. O CTT-UFPI ampliou sua proposta educacional técnica e implantou o ensino nas áreas de Enfermagem, em 2006, e de Informática, em 2010, incentivando também estudos e práticas de saúde e de tecnologia e por meio da resolução nº 003/13 de 23/01/2013 do CONSUN, os Colégios Agrícolas passaram a denominação de colégios técnicos.

O Colégio Técnico de Teresina - CTT oferta cursos técnicos de forma subsequente ao Ensino Médio (sEM) e concomitante com o Ensino Médio (cEM), presenciais, além de ter ofertado Cursos Técnicos estruturados na sistemática de ensino a distância, sendo o denominado E-Tec (2015-2017), ofertando 550 vagas, passando a denominação de MedioTec (2017-2019), com oferta de 250 matrículas distribuídas nos municípios piauienses de Alto Longá, Batalha, Brasileira, Luís Correia e Nossa Senhora de Nazaré.

Neste último quinquênio o CTT buscou alternativas para manter a reforma nas instalações, nessa dinâmica ascendente de oferta de cursos, o CTT, instalou diversos laboratórios, acompanhando a proposta de Ensino, Pesquisa e Extensão promovida pela UFPI.

Recentemente o CTT, iniciou seus primeiros cursos de Pós-Graduação através da Coordenação de Programas Lato Sensu e Residências, da Pró-Reitoria de Ensino de Pós-Graduação da UFPI em caráter de seleção, sendo pioneiro na modalidade de ensino presencial no CTT, o Curso de Especialização em Perícia e Gestão Ambiental aprovada a oferta através da Resolução nº 097/2017 – CEPEX/UFPI, de 04/07/2017, com duas turmas ofertadas. Na primeira turma ingressaram 50 estudantes, concluindo o curso 40 estudantes, a segunda turma do referido curso, atualmente em andamento, com um total de 48 estudantes. Outro curso ofertado através da Coordenação de Programas Lato Sensu e Residências, da Pró-Reitoria de Ensino de Pós-Graduação da UFPI é o Curso de Pós-Graduação Lato Sensu, nível de especialização em Educação, Ruralidades e Cidadania

em andamento na modalidade de ensino presencial no CTT, tendo a aprovação através da Resolução nº 144/18 – CEPEX/UFPI, de 12/07/2018.

O Planejamento do CTT para o período do PDU (2020-2022) busca fortalecer as ações para o atendimento da educação básica, técnica e tecnológica, objetivando prosseguir com a comprovada expertise na educação de pessoas jovens e adultas, com relevante qualidade nos eixos de ensino, pesquisa e extensão através das quais desenvolve atividades voltadas para o ensino profissionalizante, subsequentes e/ou concomitantemente com o Ensino Médio de maneira presencial. Neste sentido, os programas propostos pelo CTT para o período do PDU (2020-2022) permanecerão fortalecendo o atendimento presencial da comunidade estudantil, porém unindo esforços internamente e externamente para as parcerias com os demais membros do sistema de ensino para a continuidade da oferta de ensino a distância.

MISSÃO:

A missão do Colégio Técnico de Teresina é desenvolver uma educação pública de qualidade, direcionada ao mundo do trabalho, priorizando a formação integral dos educandos.

VISÃO

Ser uma escola técnica da rede federal de Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (EBTT) de referência, primando pela qualidade e inovação no ensino, na pesquisa e na extensão, pelo trabalho participativo, eficaz, inovador e responsável

VALORES

1. Honrar a origem, história e ter o nome da escola como referência em ensino de qualidade;
2. Articulação entre ensino, pesquisa e extensão;
3. Valorização da justiça social, equidade, cidadania, ética, preservação do meio ambiente;
4. Gestão democrática;
5. Valorização e incentivo a criatividade e a inovação na realização das atividades

Figura 1 – Cadeia de valor do Colégio Técnico de Teresina

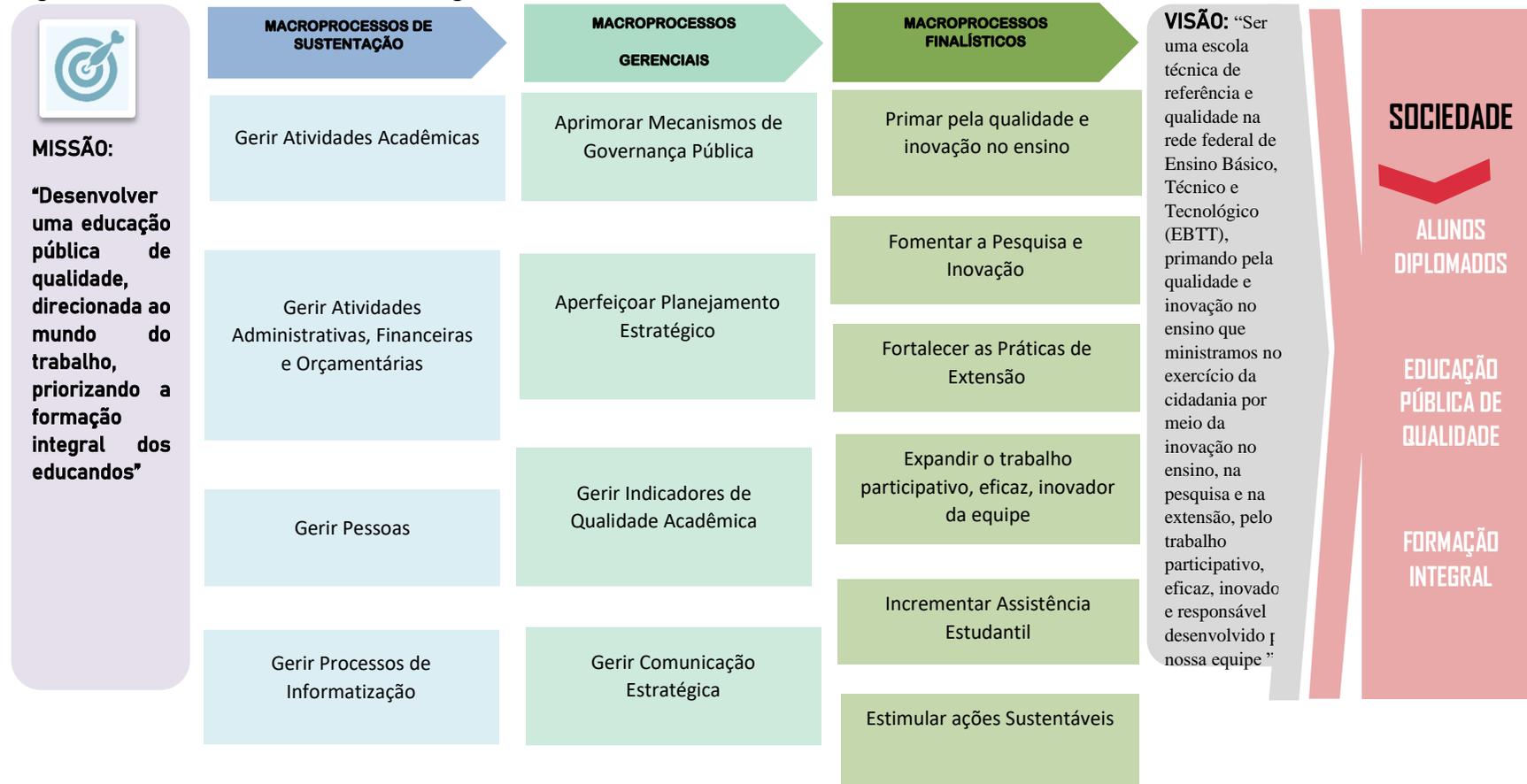


Figura 2 – Mapa estratégico do Colégio Técnico de Teresina



VII- ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Figura 3 – Organograma do Colégio Técnico de Teresina

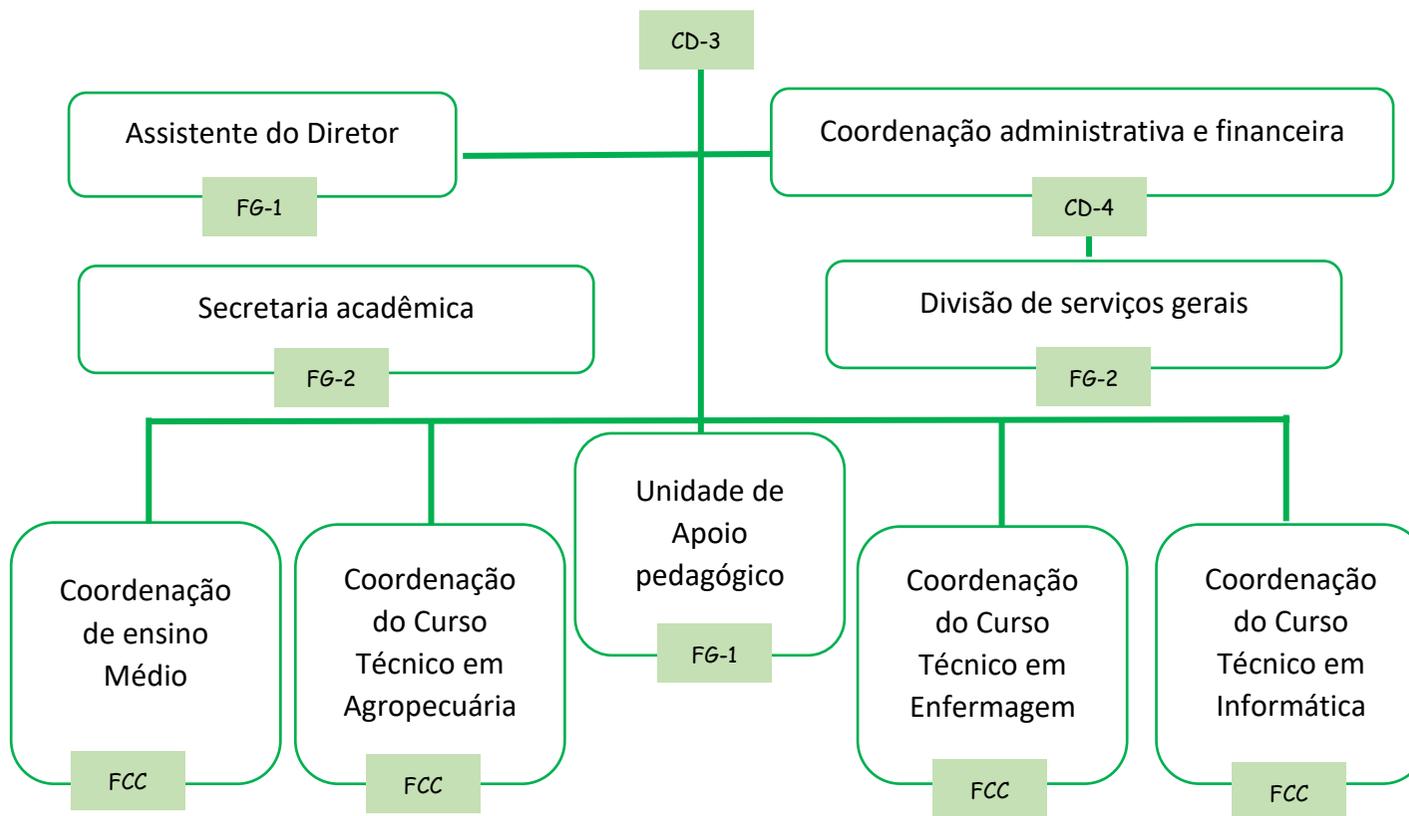


Figura xx - Organograma Hierárquico do Colégio Técnico de Teresina (CTT)

**VIII- ACOMPANHAMENTO DO PLANEJAMENTO DA UNIDADE
(CONFORME PDI 2020-2024 e o PDU 2020-2022)**

PAINEL DE ACOMPANHAMENTO DO PLANO DE METAS 2020

UNIDADE

COLÉGIO TÉCNICO DE TERESINA

4

TEMA ESTRATÉGICO

GESTÃO E GOVERNANÇA

OBJETIVO

Fortalecer as boas práticas de governança, transparência da informação e gestão

Item	Cenário em 2019	Meta 2020	Concluído (Sim/Não)	Evidenciar (indicadores, links de editais, motivos de não conclusão)	Grau de Eficácia (realizado/planejado (Proporcional))
1	0	Escrever e validar o Plano de Desenvolvimento da Unidade PDU	Sim	O PDU do CTT foi concluído e publicado na página eletrônica da Proplan, disponível em https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_COLGIO_CTT_aprovado.pdf	100%
2	0	Revisar o Regimento Interno do CTT até dezembro;	Não	Existe Comissão constituída que está revisando o Regimento Interno para aprovação e publicação	70%
3	0	Aprovar a regulamentação da assistência estudantil	Sim	A Assistência estudantil foi regulamentada através da Resolução CEPEX 04/2021	100%
4	0	Identificar e mapear em 100% das unidades administrativas no mínimo 8 macroprocessos	Não	Com o estado de calamidade pública face a COVID19 a meta não foi concluída pois a maioria dos servidores estão em trabalho remoto ou dispensados do serviço IN 19. Esta Meta está incluída no planejamento 2021	70%
5	0	Definir o Mapa Estratégico da Unidade	Sim	O Mapa estratégico foi elaborado e publicado no PDU do CTT	100%
6	0	Definir a Cadeia de Valor da Unidade	Sim	A cadeia de valor da Unidade foi elaborada e publicada no PDU do CTT	100%

Item	Cenário em 2019	Meta 2020	Concluído (Sim/Não)	Evidenciar (indicadores, links de editais, motivos de não conclusão)	Grau de Eficácia (realizado/planejado (Proporcional))
7	0	Manter atualizada a página eletrônica do CTT (no mínimo uma vez por mês) e com link de acesso ao PDU	Sim	A página do CTT está sendo atualizada constantemente e disponibiliza o PDU para consulta	100%

PAINEL DE ACOMPANHAMENTO DO PLANO DE METAS 2020

UNIDADE

COLÉGIO TÉCNICO DE TERESINA

TEMA ESTRATÉGICO

GESTÃO DE PESSOAS

OBJETIVO

Desenvolver programas de atenção ao servidor

Item	Cenário em 2019	Meta 2020	Concluído (Sim/Não)	Evidenciar (indicadores, links de editais, motivos de não conclusão)	Grau de Eficácia (realizado/planejado (Proporcional))
8	0	Elaborar e implantar programa anual de realização periódica de exames para de servidores técnicos administrativo e docentes	Não	Com o estado de calamidade pública face a COVID19 a meta não foi concluída pois a maioria dos servidores estão em trabalho remoto ou dispensados do serviço IN 19. Esta Meta está incluída no planejamento 2021	0%

PAINEL DE ACOMPANHAMENTO DO PLANO DE METAS 2020

UNIDADE

COLÉGIO TÉCNICO DE TERESINA

TEMA ESTRATÉGICO

ENSINO

OBJETIVO

Fortalecer o Ensino Básico, Técnico e Tecnológico

Item	Cenário em 2019	Meta 2020	Concluído (Sim/Não)	Evidenciar (indicadores, links de editais, motivos de não conclusão)	Grau de Eficácia (realizado/planejado (Proporcional))
9	0	Capacitar 100% do Corpo docente do CTT em TICS	Sim	Em parceria com a CEAD foi ofertado curso para capacitação dos professores e técnicos quanto ao uso de tecnologias digitais	100%
10	0	Aumentar em 5% por ano o quantitativo de vagas ofertadas no CTT;	Não	Com o estado de calamidade pública e a adoção da modalidade de ensino não presencial a meta não pode ser cumprida face as condições de acesso dos alunos às atividades via internet.	0%
11	0	Melhorar a eficiência Acadêmica no Ensino Técnico para 80%	Não	Com o estado de calamidade pública e a adoção da modalidade de ensino não presencial a meta não pode ser cumprida face as condições de acesso dos alunos às atividades via internet	50%
12	0	Readequar os 100% dos PPC do Cursos do CTT	Não	OS PPC's dos cursos estão em reformulação e no momento encontram-se na Coordenadoria de Currículos da PREG	70%

PAINEL DE ACOMPANHAMENTO DO PLANO DE METAS 2020

UNIDADE

COLÉGIO TÉCNICO DE TERESINA

TEMA ESTRATÉGICO

PESQUISA E INOVAÇÃO

OBJETIVO

Ampliar os programas de incentivo à Pesquisa na Unidade Acadêmica CTT

Item	Cenário em 2019	Meta 2020	Concluído (Sim/ Não)	Evidenciar (indicadores, links de editais, motivos de não conclusão)	Grau de Eficácia (realizado/planejado (Proporcional))
13	0	Apoiar pelo menos 40 projetos de pesquisa com Bolsas para alunos e realização de ao menos 01 evento Científico de Pesquisa, sendo um dos protagonistas de mais uma edição do SIUFPI	SIM	No início de março de 2020 foram lançados os editais para a seleção e bolsistas para os projetos de pesquisa. Entretanto, com o advento da pandemia, alguns projetos não foram implementados em virtude da impossibilidade da presença dos alunos, mas mesmo assim os bolsistas participaram do SIUFPI de forma remota. Desta forma a meta será adotada para o ano de 2021 caso as condições da pandemia permitam a execução dos projetos	50%

PAINEL DE ACOMPANHAMENTO DO PLANO DE METAS 2020

UNIDADE

COLÉGIO TÉCNICO DE TERESINA

TEMA ESTRATÉGICO

EXTENSÃO E CULTURA

OBJETIVO

Ampliar os programas de incentivo à extensão no CTT

Item	Cenário em 2019	Meta 2020	Concluído (Sim/Não)	Evidenciar (indicadores, links de editais, motivos de não conclusão)	Grau de Eficácia (realizado/planejado (Proporcional))
14	0	Consolidar a realização de ao menos 01 evento de Extensão anual	Sim	Apesar da pandemia o CTT participou do evento SIUFPI 2020, de forma remota. Entretanto, por conta da pandemia, os projetos não puderam ser executados	60%
15		Aumentar para 15 a o número de projetos de extensão apoiados	Não	No início de março de 2020 foram lançados os editais para a seleção de bolsistas para os projetos de extensão. Entretanto, com o advento da pandemia, alguns projetos não foram implementados em virtude da impossibilidade da presença dos alunos, desta forma a meta será adotada para o ano de 2021 caso as condições da pandemia permitam a execução dos projetos	30%

PAINEL DE ACOMPANHAMENTO DO PLANO DE METAS 2020

UNIDADE

COLÉGIO TÉCNICO DE TERESINA

TEMA ESTRATÉGICO

SUSTENTABILIDADE

OBJETIVO

Atender as metas do Plano de sustentabilidade da UFPI

Item	Cenário em 2019	Meta 2020	Concluído (Sim/Não)	Evidenciar (indicadores, links de editais, motivos de não conclusão)	Grau de Eficácia (realizado/planejado (Proporcional))
16	0	Diminuir o consumo de energia em 10%	Sim	Com a suspensão das atividades presenciais o gasto médio de energia caiu em mais de 60% no CTT	100%
17	0	Diminuir o consumo de água em 20%	Sim	Com a suspensão das atividades presenciais o consumo médio de água mais de 40% no CTT	100%
18	0	Diminuir o gasto com material de expediente em 20%	Sim	Com a suspensão das atividades presenciais o gasto com material de expediente caiu cerca de 70%, considerando também o fato dos processos terem se tornado eletrônicos	100%

PAINEL DE ACOMPANHAMENTO DO PLANO DE METAS 2020

UNIDADE

COLÉGIO TÉCNICO DE TERESINA

TEMA ESTRATÉGICO

TECNOLOGIA E INFORMAÇÃO

OBJETIVO

Implantação de Módulos o SIGAA, Processos eletrônicos, assistência estudantil

Item	Cenário em 2019	Meta 2020	Concluído (Sim/Não)	Evidenciar (indicadores, links de editais, motivos de não conclusão)	Grau de Eficácia (realizado/planejado (Proporcional))
19	50	100% da implantação de módulos do SIGAA;	Não	O módulo acadêmico foi totalmente implantado, entretanto o módulo de assistência estudantil ainda se encontra em fase de desenvolvimento pelo STI	70%

PAINEL DE ACOMPANHAMENTO DO PLANO DE METAS 2020

UNIDADE

COLÉGIO TÉCNICO DE TERESINA

TEMA ESTRATÉGICO

INFRAESTRUTURA

OBJETIVO

Realizar manutenção predial na estrutura física das instalações do CTT

Item	Cenário em 2019	Meta 2020	Concluído (Sim/Não)	Evidenciar (indicadores, links de editais, motivos de não conclusão)	Grau de Eficácia (realizado/planejado (Proporcional))
20	0	Efetuar manutenção em 100% das salas e laboratórios e espaços físicos do CTT	Não	O orçamento disponibilizado não foi suficiente para a manutenção de 100% dos espaços, ficando alguns para serem reformados em 2021	60%
21	0	Promover a acessibilidade a 100% dos prédios do CTT	Não	O projeto de acessibilidade encontra-se em tramitação em parceria com a PREUNI, estando incluído nas metas para 2021	20%
22	0	Substituir o teto da Quadra do CTT	Sim	O Teto da quadra foi totalmente recuperado	100%
23	0	Efetuar a revisão do teto de 100% das construções do CTT	Não	Em função da disponibilidade orçamentária cerca de 70% das área cobertas foram revisadas	70%

PAINEL DE ACOMPANHAMENTO DO PLANO DE METAS 2020

UNIDADE

COLÉGIO TÉCNICO DE TERESINA

TEMA ESTRATÉGICO

ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL

OBJETIVO

Estimular ações de apoio à permanência dos Estudantes com êxito nos cursos ofertados no CTT;

Item	Cenário em 2019	Meta 2020	Concluído (Sim/Não)	Evidenciar (indicadores, links de editais, motivos de não conclusão)	Grau de Eficácia (realizado/planejado (Proporcional))
24	0	Atender pelo menos 75% dos alunos em situação de vulnerabilidade com auxílio estudantil	Sim	Apesar da Pandemia, o CTT disponibilizou auxílios emergenciais para garantir o acesso dos alunos às tecnologias digitais, contemplando a meta proposta	100%

IX – AVALIAÇÃO GERAL DA UNIDADE ACERCA DOS RESULTADOS ALCANÇADOS EM 2020.

1) Percentual geral de grau de eficácia em relação às metas estabelecidas para 2020

Baseado no Plano estratégico para o ano de 2020 do CTT, o cumprimento das metas atingiu um percentual geral médio acima de 71%, embora tenham ocorrido todas as dificuldades operacionais e financeiras ocasionadas pela Pandemia COVID19

2) Principais ações desenvolvidas pela unidade que impactaram positivamente a sua gestão, de modo a garantir a cadeia de valor/mapa estratégico traçada por ela (PDU) e pela UFPI (PDI)

- A elaboração do Plano de Geral de Contratações permitiu um maior planejamento do uso dos recursos orçamentários.
- A disponibilização dos recursos de assistência estudantil com empenho e liquidação das bolsas foi primordial para garantir a participação dos alunos nas atividades de ensino não presenciais mediadas por tecnologias
- .

3) Quais os fatores (externos e internos) que dificultaram/facilitaram o cumprimento dos objetivos e metas da sua unidade e impactaram positivamente/negativamente a cadeia de valor/mapa estratégico traçada pela unidade (PDU) e pela UFPI

A pandemia dificultou e afetou de uma maneira geral todas as ações do CTT, tanto as relacionadas ao ensino, pesquisa e extensão, como as atividades administrativas de forma a impossibilitar o cumprimento de algumas metas.

A falta de pregões vigentes dificultou bastante a adequação e a aquisição de materiais e equipamentos de proteção individual para a adequação do funcionamento do CTT aos padrões exigidos pelas autoridades sanitárias em decorrência da COVID19

X – PLANEJAMENTO DO CTT PARA 2021.

OBJETIVOS E METAS GERAIS DO PDU PARA O ANO DE 2021

Objetivos	Metas
Fortalecer as boas práticas de governança, transparência da informação e gestão	Atualizar PDU até março
	Identificar e mapear em 50% das unidades administrativas no mínimo 8 (oito) macroprocessos BPMN (Business Process Model and Notation)
	Manter atualizada a página eletrônica do CTT (no mínimo uma vez por mês)
Fortalecer o Ensino Básico, Técnico e Tecnológico	Aumentar em 5% por ano o quantitativo de vagas ofertadas no CTT;
	Melhorar a eficiência Acadêmica no Ensino Técnico para 80%
Ampliar os programas de incentivo à Pesquisa na Unidade Acadêmica CTT	Apoiar pelo menos 40 projetos de pesquisa com Bolsas para alunos e realização de ao menos 01 evento Científico de Pesquisa, sendo um dos protagonistas de mais uma edição do SIUFPI
Ampliar os programas de incentivo à extensão no CTT.	Consolidar a realização de ao menos 01 evento de Extensão anual
	Aumentar para 15 a o número de projetos de extensão apoiados
Atender as metas do Plano de sustentabilidade da UFPI	Diminuir o consumo de energia em 5%
	Diminuir o consumo de água em 10%
	Diminuir os gastos com material de expediente em 15%
Implantação de Módulos o SIGAA, Processos eletrônicos, assistência estudantil	50% da implantação de módulos do SIGAA;
Realizar manutenção predial na estrutura física do CTT	-Efetuar manutenção em 60% das salas e laboratórios e espaços físicos do CTT
	Promover a acessibilidade a 100% dos prédios do CTT

XI – DADOS ESPECÍFICOS DA UNIDADE

Tabela 1 - Detalhamento da área física do Colégio Técnico de Teresina - CTT

Colégio	Urbanizada		Não urbanizada		Área Total (m ²)	Descrição do Campus/Centro			
	Área Construída (m ²)	Área Não Construída (m ²)	Área Construída (m ²)	Área Não Construída (m ²)		Quantidade de Salas de Aulas	Quantidade de Salas de Professores	Quantidade de Laboratórios	Quantidade de Áreas de convivência
	7763	6700	450	131708	146621	11	10	7	5

Fonte: CTT/UFPI

Tabela 2 - Estrutura de Acessibilidade Arquitetônica ou Física do Colégio Técnico de Teresina- (2020)

Colégio	Sinalização tátil	Rampa de acesso com corrimão	Entrada/Saída com dimensionamento	Bebedouros e lavabos adaptados	Sinalização sonora	Sinalização Visual	Elevadores	Banheiros adaptados	Atendimento (área ou balcão) adaptados	Mobiliário adaptado	Ambientes desobstruídos que facilitem a movimentação de cadeirantes e pessoas com deficiência visual	Total
CTT	0	6	2	0	0	0	0	4	0	1	4	17

Fonte: CTT/UFPI

Tabela 3 - Indicadores do Ensino Básico, técnico e tecnológico do Colégio Técnico de Teresina

Componentes/ Indicadores	2017	2018	2019	2020
Quantidade de Ingressantes	240	240	240	240
Quantidade de Alunos Matriculados	426	395	351	422
Quantidade de Concluintes	115	124	104	88
Quantidade de Disciplinas Ministradas				
Quantidade de Docentes	39	39	38	35
Quantidade de Técnicos Adm.	31	31	28	25
Quantidade de cursos técnicos	3	3	3	3
Quantidade de cursos concomitante com o ensino médio	1	1	1	1
Quantidade de cursos PRONATEC	0	0	0	0
Quantidade de Alunos internos	120	115	145	160

Fonte: SISTEC-PNP-SETEC-MEC

Tabela 4 - Relação de Cursos

Curso	Ingressantes 2020	Matriculados 2020	Concluintes 2020	Premiação e informações relevantes
Curso Técnico em Agropecuária concomitante com o Ensino Médio	100	102	41	
Curso Técnico em Agropecuária	50	51	20	
Curso Técnico em Enfermagem	40	39	19	
Curso Técnico em Informática	50	50	8	
Total	240	242	88	

Fonte:

Tabela 5 - Relação de Docentes por Colégio, titulação, regime de trabalho e atividades desenvolvidas

Docente	Titulação	Regime de trabalho (DE/40/20/SUB)	Atua no ensino médio / Técnico (sim/Não)	Atua na Graduação (sim/Não)	Atua na Pós-Graduação (sim/Não)	Atua na Extensão (sim/Não)	Atua na Pesquisa (sim/Não)	Possui Cargo de Gestão (sim/Não)
ANTONIO DE SOUSA JUNIOR	Doutorado	40h	SIM	NÃO	SIM	SIM	SIM	NÃO
AVELAR AMORIM LIMA	Mestrado	DE	SIM	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO
CARLOS AUGUSTO DE SA	Mestrado	DE	SIM	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO	SIM
CÉLIA RIBEIRO DO NASCIMENTO	Mestrado	DE	SIM	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO
CONCEICAO DE MARIA FRANCO DE SA NASCIMENTO	Mestrado	DE	SIM	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO
CRISTIANE LOPES CARNEIRO D ALBUQUERQUE	Doutorado	DE	SIM	NÃO	NÃO	SIM	SIM	SIM
EXPEDITO HENRIQUE ULISSES PEREIRA	Doutorado	DE	SIM	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO	SIM
FRANCISCO CARDOSO FIGUEIREDO	Doutorado	DE	SIM	NÃO	NÃO	NÃO	SIM	NÃO
FRANCISCO DE ASSIS SINIMBU NETO	Doutorado	DE	SIM	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO
FRANCISCO EDINALDO PINTO MOUSINHO	Doutorado	DE	SIM	SIM	SIM	NÃO	SIM	SIM

FRANKLHES SANTOS CARVALHO	Mestrado	DE	SIM	SIM	NÃO	NÃO	NÃO	SIM
ISOLDA MARCIA ROCHA DO NASCIMENTO	Doutorado	DE	SIM	NÃO	SIM	SIM	SIM	NÃO
JACLASON MACHADO VERAS	Doutorado	DE	SIM	NÃO	NÃO	NÃO	SIM	NÃO
JOSE BENTO DE CARVALHO REIS	Mestrado	DE	SIM	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO	SIM
JOSE VALDEMIR DOS REIS JUNIOR	Doutorado	DE	SIM	SIM	SIM	NÃO	SIM	NÃO
JOSSIVALDO DE CARVALHO PACHECO	Doutorado	DE	SIM	NÃO	SIM	NÃO	SIM	SIM
JULINETE VIEIRA CASTELO BRANCO	Doutorado	DE	SIM	NÃO	NÃO	NÃO	SIM	NÃO
KHELYANE MESQUITA DE CARVALHO	Doutorado	DE	SIM	NÃO	NÃO	NÃO	SIM	NÃO
LEONARDO LELIS DE LIMA	Mestrado	DE	SIM	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO
LUZINEIDE FERNANDES DE CARVALHO	Doutorado	DE	SIM	NÃO	NÃO	SIM	SIM	SIM
MALVINA THAIS PACHECO RODRIGUES	Doutorado	DE	SIM	NÃO	SIM	NÃO	SIM	NÃO
MARCOS ANTONIO DE CASTRO MARQUES TEIXEIRA	Doutorado	20h	SIM	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO

MARCYANY ALEXANDRA FERREIRA DE SOUSA	Especialista	DE	SIM	SIM	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO
MARIA MAJACI MOURA DA SILVA	Doutorado	DE	SIM	NÃO	NÃO	SIM	SIM	NÃO
NATALIA PEREIRA MARINELLI	Doutorado	DE	SIM	NÃO	NÃO	SIM	SIM	NÃO
NAYRA DA COSTA E SILVA RÊGO	Doutorado	DE	SIM	NÃO	NÃO	NÃO	SIM	SIM
RAIMUNDO JOSE DE SOUSA ROCHA	Doutorado	DE	SIM	NÃO	NÃO	NÃO	SIM	NÃO
RANIELA BORGES SINIMBU	Mestrado	DE	SIM	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO
RICARDO AUGUSTO NUNES PRADO	Mestrado	DE	SIM	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO
ROBSON JOSE DE OLIVEIRA	Doutorado	DE	SIM	SIM	NÃO	NÃO	SIM	NÃO
ROSILANE DE LIMA BRITO MAGALHAES	Doutorado	DE	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM	NÃO
SERGIO MENDES RODRIGUES	Especialista	DE	SIM	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO
SIDCLAY FERREIRA MAIA	Doutorado	DE	SIM	NÃO	NÃO	NÃO	SIM	NÃO
SOCORRO FERNANDA C DOS SANTOS	Especialista	40h	SIM	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO
VIRGINIA TAMARA MUNIZ SILVA	Especialista	DE	SIM	SIM	NÃO	NÃO	NÃO	SIM

Tabela 6 - Envolvimento com atividades de Extensão. (2020)

Programas / Áreas	Modalidade (Cursos/ programas/ projetos, etc.)	Quantidade de Docentes	Quantidade de Alunos	Quantidade de bolsas	Público Atendido	Público Atendido
0**	0**	0**	0**	0**	0**	0**
Total						

Fonte: CTT/UFPI

** EM FUNÇÃO DA PANDEMIA OS PROJETOS DE EXTENSÃO FORAM SUSPENSOS/CANCELADOS

Tabela 7 - Envolvimento com atividades de Pesquisa aprovados. (2020)

Situação	Programas / Áreas	Edital	Quantidade de Docentes	Quantidade de Alunos	Quantidade de bolsas
Aprovados	15	EDITAL IC CTT 01/2020 (CTT/PROPEQI/UFPI) –	15	20	20
Executados	7	EDITAL IC CTT 01/2020 (CTT/PROPEQI/UFPI)	7	15	15

Fonte: CTT/UFPI

** Em função a pandemia os projetos foram ajustados de acordo com os protocolos de saúde vigentes e destes foram executados apenas os que permitiram atividades a serem executadas de forma remota